

## Содержание:

Image not found or type unknown







## **Введение**

С переходом на рыночный путь развития экономики в нашей стране государство перестало быть единственным работодателем. В связи с этим встал насущный вопрос - обеспечение исполнения законодательства о труде и защиты прав как работников так и работодателей.

В рыночных условиях интересы работодателя и работника нередко не совпадают, поэтому конфликт, источником которого могут являться незаконное увольнение, невыплата заработной платы, неудовлетворение требований по компенсации морального вреда, причиненного незаконным увольнением, и т.д., а также его протекание и разрешение, требует законодательного регулирования. Данные ситуации могут возникнуть как из конфликта интересов, т.е. по вине одной из сторон конфликта, так и из-за отсутствия достаточных знаний для законного осуществления правоприменительной деятельности, в том числе и норм трудового права, в связи с чем, нередко создаются ситуации, когда безнаказанно нарушаются трудовые права работников.

Конституция Российской Федерации (ч. 4 ст. 37) признает право на индивидуальные и коллективные трудовые споры с использованием установленных федеральным законом способов их разрешения, включая право на забастовку. Особое место в соответствии со ст. 46 Основного закона занимает право граждан на судебную защиту. Такое право в силу ч. 3 ст. 55 Конституции не может быть ограничено ни при каких условиях.

Судебная форма защиты трудовых прав включает всю совокупность мер по предупреждению нарушения и принудительному восстановлению субъективных трудовых прав.

## **Понятие и виды трудовых споров.**

Несовпадение, а порой и противоположность (антагонизм) интересов работодателей и работников в процессе осуществления трудовой деятельности являются объективной основой возникновения конфликтов по поводу установления и изменения условий труда, применения законодательства и иных нормативных правовых актов, соглашений о труде.

Причинами конфликтов могут быть и субъективные факторы: нежелание работодателя соблюдать требования действующего законодательства, неправильное понимание и толкование закона и т.п.

Начало формы